



MÉLTÁNYOS IDÉNYMUNKA (ELLENŐRZŐLISTA):

- Tisztában van azzal, ki a munkáltatója, és hogy jogszerűen alkalmazza-e Önt?
- Kapott írásbeli munkaszerződést?
- Tisztában van azzal, hogy egy órányi munkáért milyen összegű bér jár Önnek?
- Tisztában van azzal, hogy a szabadsága alatt is jogosult pénzt kapni?
- Vezet nyilvántartást munkaóráiról munkáltatója?
- Ön a megfelelő (törvényileg előírt) óraszámban dolgozik?
- Elegendő pihenőidőt kap a munkanapja során?
- Amennyiben a szállásért, a közlekedésért és az egészségbiztosításért fizetnie kell, jogszerűek ezek az összegek?
- Életkörülményei rendben vannak?
- Életbe léptettek munkavégzése helyén védelmi intézkedéseket?
- Megőrzi Ön a munkáltatója által adott dokumentumokat és vezet nyilvántartást a (szóbeli) megállapodásokról?
- Tisztában van azzal, kihez fordulhat, ha munkája közben problémája merül fel, és hogyan veheti fel a kapcsolatot a szakszervezetekkel?



JOGOK MINDEN IDÉNYRE

Útmutató
a méltányos
idénymunkához

A MUNKAVÁLLALÓK JOGAI



EGYENLŐ BÁNÁSMÓD

Unió polgárként Önnek joga van egy másik uniós országban munkát – többek között idegymunkát – vállalni. Joga van továbbá ahhoz, hogy **ugyanolyan feltételek** mellett foglalkoztassák, valamint **ugyanolyan támogatásban** részesüljön a nemzeti munkaügyi hivataloktól, mint amelyek az adott uniós ország **állampolgárait** megilletik. Az idegymunkásokat **ugyanolyan szintű társadalombiztosítási jogok** illetik meg, mint az adott tagállamban biztosított más személyeket.



BEJELENTETT MUNKAVÉGZÉS

Győződjön meg arról, hogy **jogszerűen alkalmazzák** idegymunkásként, hogy **ugyanolyan jogok** illessék meg és **ugyanolyan társadalombiztosítás járjon Önnek is, mint amelyek az adott állam állampolgárait megilletik**. Bizonyos uniós országok az idegymunkások számára egyedi foglalkoztatási formákat biztosítanak. Az egyes uniós országokon belüli munkaszerződésekre vonatkozó tájékoztatás a következő oldalon áll rendelkezésre: <https://ec.europa.eu/eures/main>



KIKÜLDÖTT IDEGYMUNKÁSOK

Amennyiben Önt valamely másik uniós országba küldik ki munkavégzés céljából, a fogadó ország foglalkoztatásra vonatkozó szabályai és feltételei vonatkoznak Önre. Ezek többek között a következők: **munkabér (fizetés és egyéb juttatások), maximális munkaidő, minimális pihenőidő, az elszállítás feltételei, valamint a munkahelyen alkalmazandó egészségügyi, biztonsági és higiéniai intézkedések.**

Ön kiküldött munkavállalónak minősül akkor is, ha valamely uniós ország **munkaerő-kölcsönző ügynökségen** keresztül alkalmazza egy másik uniós tagállamban történő munkavégzésre.

Látogasson el **fogadó országának nemzeti weboldalára**, és tekintse meg a **kiküldött munkavállalókra vonatkozó foglalkoztatási feltételeket** és a helyi hatóságok elérhetőségét: https://europa.eu/your-europe/citizens/work/work-abroad/posted-workers/index_hu.htm



MUNKA- ÉS ÉLETKÖRÜLMÉNYEK

Idegymunkásként Ön **ugyanolyan jogokkal rendelkezik, továbbá ugyanolyan munkahelyi egészség- és biztonságvédelemre** jogosult, mint az alkalmazás helye szerinti uniós ország többi munkavállalója.

Az idegymunkások **szállás- és szállítási körülményeinek** meg kell felelniük az érintett uniós országban hatályos **egészségügyi és biztonsági előírásoknak**, ideértve a Covid19-világjárvány elleni küzdelemben alkalmazandó, a közösségi kontaktusok korlátozására, az egészségvédelemre és a biztonságra vonatkozó szabályokat.



TÁRSADALOMBIZTOSÍTÁS

Munkavállalóként Önre az alkalmazás szerinti állam **társadalombiztosítási jogszabályai** vonatkoznak, függetlenül attól, hogy Ön egy másik uniós országban él. Önt ugyanolyan **társadalombiztosítási jogok** illetik meg, mint az adott tagállamban biztosított más személyeket.

Amennyiben **kiküldött idegymunkásként** áll alkalmazásban, Önre a **kiküldő állam társadalombiztosítási jogszabályai** vonatkoznak. Rendelkeznie kell az adott állam által kibocsátott, **A1 jelű hordozható dokumentummal**. Ez igazolja, hogy az alkalmazás helye szerinti uniós országban nem terheli Önt járulékfizetési kötelezettség.

Kiküldött munkavállalóként valamely más tagállamban – a társadalombiztosítással kapcsolatos további információk: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/unemployment-and-benefits/country-coverage/index_hu.htm



KÉRDÉSEK ÉS PANASZOK

Amennyiben munkaviszonya alatt problémák merülnek fel, és úgy véli, munkáltatója nem tartja tiszteletben a szabályokat, **felveheti a kapcsolatot az érintett nemzeti intézmény-nyel és szakszervezetekkel**: https://europa.eu/youreurope/citizens/work/work-abroad/cross-border-commuter/index_hu.htm



TOVÁBBI INFORMÁCIÓK

Az Európai Foglalkoztatási Mobilitás Portálja (<https://ec.europa.eu/eures/public/hu/homepage>) részletes gyakorlati, jogi és adminisztratív információkat ad valamennyi uniós ország élet- és munkakörülményeiről. Az élet- és munkakörülmények adatbázisa olyan fontos kérdésekkel kapcsolatos információkat tartalmaz, mint például a szálláskeresés vagy az adózás. Az EURES nemzeti weboldalai **hasznos információkat** nyújtanak **az idegymunkások munka- és életkörülményeiről**.



Útmutató a méltányos idegymunkához

Ön **idegymunkásnak** minősül, amennyiben az év egy meghatározott időszakában ideiglenesen foglalkoztatják.

Mobil idegymunkásnak minősül, ha a munkavégzés céljából **állandó lakóhelyétől eltérő uniós országba** költözik.

Az ebben a tájékoztató füzetben szereplő jogok az uniós polgárokra és az uniós országokban jogszerűen tartózkodó nem uniós polgárokra vonatkoznak.