

СТРУКТУРА НА МЕДИАЦИЯТА

Опростено, бързо и ефективно

Инициращ етап



Инициращият етап на процеса по медиация се отнася до всички действия, които трябва да бъдат предприети, преди ЕОТ да вземе официално решение дали да започне първия етап на процедурата по медиация.



Това включва проверка за допустимост въз основа на писменото искане и подробните становища, предоставени от държавите членки, които са страни по спора.

Първи етап



Първият етап от медиацията се отнася до подбора и назначаването на един медиатор, реалната процедура по медиация и изготвянето на окончателен фактологичен доклад. Когато чрез медиация се постигне споразумение или се намери решение, първият етап приключва с приемането на необвързващо становище.

Втори етап



Вторият етап на медиацията започва само ако:

- не е постигнато съгласие от държавите членки по време на първия етап от медиацията; и
- всички държави членки, участващи в спора, дават съгласието си спорът да се разглежда на втори етап.

На втори етап спорът се отнася до Съвета по медиация на ЕОТ.

И двата етапа на процедурата по медиация имат точно определени срокове и работни процеси.

Образци на различните уведомления, становища и доклади се предоставят на държавите членки от секретариата на ЕОТ по медиация.

Целта на процедурата по медиация е да се съгласуват гледните точки на държавите членки, които са страни по спора, и да се одобри и приеме необвързващо становище.

За повече информация можете да посетите www.ela.europa.eu/en/mediation или да се свържете със секретариата на ЕОТ по медиацията на адрес: mediation@ela.europa.eu



978-92-9401-036-0 – HP-04-23-027-BG-C – doi:10.2883/408449



ЕВРОПЕЙСКИ ОРГАН ПО ТРУДА

Европейски орган по труда

Landererova 12, 811 09
Братислава — Словакия

@ info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu

https://www.facebook.com/europeanlabourauthority

https://twitter.com/EU_ELAA

https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority



Служба за публикации на Европейския съюз

BG

Люксембург: Служба за публикации на Европейския съюз, 2023 г.

© European Labour Authority, 2023

Images, © stock.adobe.com

Print: ISBN 978-92-9401-036-0 | doi:10.2883/408449 | HP-04-23-027-BG-C

PDF: ISBN 978-92-9401-041-4 | doi:10.2883/21549 | HP-04-23-027-BG-N

ПРОЦЕДУРА ПО МЕДИАЦИЯ В ЕВРОПЕЙСКИЯ ОРГАН ПО ТРУДА

УСЛУГА, ПРЕДОСТАВЯНА НА ДЪРЖАВИТЕ ЧЛЕНКИ, ЗА РАЗРЕШАВАНЕ НА СПОРОВЕ МЕЖДУ НАЦИОНАЛНИТЕ ОРГАНИ НА РАЗЛИЧНИ ДЪРЖАВИ ВЪВ ВРЪЗКА С ПРИЛАГАНЕТО НА ПРАВОТО НА ЕС В ОБЛАСТТА НА ТРУДОВАТА МОБИЛНОСТ

#EULabourAuthority



ЕВРОПЕЙСКИ ОРГАН ПО ТРУДА

Процедура по медиация в Европейския орган по труда



Когато националните органи от различни държави членки имат различни гледни точки по отделните случаи на прилагане на законодателството на ЕС в областта на трудовата мобилност или координацията на системите за социална сигурност, които не са в състояние да разрешат чрез пряк контакт или диалог, тези държави членки могат да поискат от Европейския орган по труда (ЕОТ) да започне процедура по медиация с цел намиране на решение на въпросния проблем.



Медиацията е доброволен процес, по който всички засегнати държави членки трябва да постигнат съгласие, преди да се включат в него. Медиацията се ръководи от медиатор (по време на първия етап) или от състав от експерти в областта на трудовата мобилност в ЕС (по време на втория етап). Секретариатът за медиация на ЕОТ подпомага процеса през различните етапи с логистична подкрепа и съдействие.

Кои спорове могат да бъдат решени от Европейския орган по труда?

С подкрепата на ЕОТ могат да бъдат уреждани всички спорове между национални органи на две или повече държави членки, свързани с конкретни случаи във връзка с прилагането на законодателството на ЕС в следните области:

- свободно движение на работници;
- командироване на работници;
- координация на системите за социална сигурност; и
- социални аспекти на международния автомобилен транспорт, които попадат в мандата на ЕОТ.

Кога може да бъде започната процедурата по медиация?

Националните органи могат да поискат от ЕОТ да започне процедура по медиация. ЕОТ може също така да предложи медиация на държавите членки по собствена инициатива. Нерешените спорове, възникнали във връзка с механизма Solvit, също могат да бъдат отнесени до ЕОТ за медиация.

Всички държави членки, участващи в спора, трябва да се съгласят да използват медиация, преди тя да може да започне.

Характеристики на процедурата по медиация на Европейския орган по труда

ОСНОВНИ ПРИНЦИПИ

- Неутралност и безпристрастност
- Лоялно сътрудничество и включване на всички заинтересовани страни
- Поверителност
- Бърза, ефективна и ефикасна процедура
- Доброволен процес за съгласуване на различни гледни точки между държавите членки

СИЛНИ СТРАНИ

- Без разходи за участващите страни
- Точно определени и ефективни срокове
- Точно определени работни процеси и налични образци в подкрепа на процеса
- Гъвкавост
- Професионална помощ
- Участие на експерти със специализиран опит
- Логистична и преводаческа подкрепа по време на процедурата
- Без обмен на лични данни

