

Η ΔΟΜΗ ΤΗΣ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ

Απλή, γρήγορη και αποτελεσματική

Στάδιο έναρξης



Το στάδιο έναρξης της διαδικασίας διαμεσολάβησης αφορά όλες τις ενέργειες που πρέπει να αναληφθούν προτού η ΕΑΕ αποφασίσει επίσημα αν θα δρομολογήσει ή όχι το πρώτο στάδιο της διαδικασίας διαμεσολάβησης.

Αυτό περιλαμβάνει έλεγχο του παραδεκτού βάσει γραπτής αίτησης και λεπτομερών δηλώσεων που παρέχονται από τα κράτη μέλη τα οποία είναι μέρη στη διαφορά.

Πρώτο στάδιο



Το πρώτο στάδιο της διαμεσολάβησης συμπεριλαμβάνει την επιλογή και τον διορισμό ενός διαμεσολαβητή, την πραγματική διαδικασία διαμεσολάβησης και την κατάρτιση τελικής έκθεσης πραγματικών περιστατικών. Όταν επιτυγχάνεται συμφωνία ή λύση μέσω διαμεσολάβησης, το πρώτο στάδιο ολοκληρώνεται με την έκδοση μη δεσμευτικής γνώμης.

Το δεύτερο στάδιο της διαμεσολάβησης δρομολογείται μόνο εφόσον:

- δεν έχει επιτευχθεί συμφωνία από τα κράτη μέλη κατά το πρώτο στάδιο της διαμεσολάβησης και
- όλα τα κράτη μέλη που εμπλέκονται στη διαφορά συμφωνήσουν να δρομολογηθεί ένα δεύτερο στάδιο διαμεσολάβησης για την επίλυση της διαφοράς τους.

Διεξάγεται ενώπιον της επιτροπής διαμεσολάβησης της ΕΑΕ.

Δεύτερο στάδιο



Και τα δύο στάδια της διαδικασίας διαμεσολάβησης έχουν σαφή ενδεικτικά χρονικά πλαίσια και ροές εργασιών.

Υποδείγματα των διαφόρων κοινοποιήσεων, δηλώσεων και εκθέσεων παρέχονται από τη Γραμματεία Διαμεσολάβησης της ΕΑΕ στα κράτη μέλη.

Σκοπός της διαδικασίας διαμεσολάβησης είναι να συμβιβάζονται οι αποκλίνουσες απόψεις μεταξύ των κρατών μελών τα οποία είναι διάδικοι και να εκδίδεται μη δεσμευτική γνώμη με κοινή συμφωνία.

Για περισσότερες πληροφορίες, επισκεφθείτε τον σύνδεσμο www.ela.europa.eu/en/mediation ή επικοινωνήστε με τη Γραμματεία Διαμεσολάβησης της ΕΑΕ στη διεύθυνση: mediation@ela.europa.eu



978-92-9401-013-1 –HP-04-23-027-EL-C – doi:10.2883/904953



Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας

Landererova 12, 811 09
Bratislava - Slovakia

@ info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu

https://www.facebook.com/europeanlabourauthority

https://twitter.com/EU_EL

https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority



Υπηρεσία Εκδόσεων
της Ευρωπαϊκής Ένωσης

EL

Λουξεμβούργο: Υπηρεσία Εκδόσεων της Ευρωπαϊκής Ένωσης, 2023

© European Labour Authority, 2023

Images, © stock.adobe.com

Print: ISBN 978-92-9401-013-1 | doi:10.2883/904953 | HP-04-23-027-EL-C

PDF: ISBN 978-92-9401-011-7 | doi:10.2883/903222 | HP-04-23-027-EL-N

Η ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΑ ΔΙΑΜΕΣΟΛΑΒΗΣΗΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗ ΑΡΧΗ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΙΑ ΥΠΗΡΕΣΙΑ ΠΟΥ ΠΑΡΕΧΕΤΑΙ ΣΤΑ ΚΡΑΤΗ ΜΕΛΗ ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΠΙΛΥΣΗ ΔΙΑΦΟΡΩΝ ΜΕΤΑΞΥ ΤΩΝ ΕΘΝΙΚΩΝ ΑΡΧΩΝ ΔΙΑΦΟΡΕΤΙΚΩΝ ΧΩΡΩΝ, ΟΙ ΟΠΟΙΕΣ ΑΦΟΡΟΥΝ ΤΗΝ ΕΦΑΡΜΟΓΗ ΤΗΣ ΝΟΜΟΘΕΣΙΑΣ ΤΗΣ ΕΕ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΙΝΗΤΙΚΟΤΗΤΑ ΤΟΥ ΕΡΓΑΤΙΚΟΥ ΔΥΝΑΜΙΚΟΥ

#EULabourAuthority



Η διαδικασία διαμεσολάβησης στην Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας



Όταν εθνικές αρχές διαφορετικών κρατών μελών έχουν διαφορετικές απόψεις σχετικά με μεμονωμένες περιπτώσεις εφαρμογής της νομοθεσίας της ΕΕ για την κινητικότητα του εργα-

τικού δυναμικού ή τον συντονισμό των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης, τις οποίες δεν είναι σε θέση να επιλύσουν με άμεσες επαφές και διάλογο, τα εν λόγω κράτη μέλη μπορούν να ζητήσουν από την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας (ΕΑΕ) να κινηθεί διαδικασία διαμεσολάβησης με σκοπό την εξεύρεση λύσης στο εν λόγω ζήτημα.



Η διαμεσολάβηση είναι εθελοντική διαδικασία με την οποία πρέπει να συμφωνήσουν όλα τα ενδιαφερόμενα κράτη μέλη πριν από τη συμμετοχή τους σε αυτήν. Τη διαδικασία διαμεσολάβησης διευκολύνει διαμεσολαβητής (κατά το πρώτο στάδιο) ή ομάδα εμπειρογνομόνων στον τομέα της κινητικότητας του εργατικού δυναμικού της ΕΕ (κατά το δεύτερο στάδιο). Η Γραμματεία Διαμεσολάβησης της ΕΑΕ στηρίζει τη διαδικασία στα διάφορα στάδια παρέχοντας υλικοτεχνική υποστήριξη και συνδρομή.

Ποιες διαφορές μπορούν να επιλυθούν από την Ευρωπαϊκή Αρχή Εργασίας;

Η ΕΑΕ μπορεί να διευκολύνει την επίλυση όλων των διαφορών που αφορούν μεμονωμένες υποθέσεις μεταξύ των εθνικών αρχών δύο ή περισσότερων κρατών μελών και οι οποίες σχετίζονται με την εφαρμογή της νομοθεσίας της ΕΕ στους ακόλουθους τομείς:

- ελεύθερη κυκλοφορία των εργαζομένων·
- απόσπαση εργαζομένων·
- συντονισμός των συστημάτων κοινωνικής ασφάλισης· και
- κοινωνικές πτυχές των διεθνών οδικών μεταφορών που εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής της εντολής της ΕΑΕ.

Πότε μπορεί να κινηθεί η διαδικασία διαμεσολάβησης;

Οι εθνικές αρχές μπορούν να ζητήσουν από την ΕΑΕ να κινηθεί διαδικασία διαμεσολάβησης. Η ΕΑΕ μπορεί επίσης να προτείνει διαμεσολάβηση στα κράτη μέλη με δική της πρωτοβουλία. Οι εκκρεμείς διαφορές που προκύπτουν από τον μηχανισμό SOLVIT μπορούν επίσης να παραπέμπονται στην ΕΑΕ για διαμεσολάβηση.

Η έναρξη διαδικασίας διαμεσολάβησης προϋποθέτει τη σύμφωνη γνώμη όλων των κρατών μελών που εμπλέκονται στη διαφορά.

Χαρακτηριστικά της διαδικασίας διαμεσολάβησης της Ευρωπαϊκής Αρχής Εργασίας

ΒΑΣΙΚΕΣ ΑΡΧΕΣ

- Ουδετερότητα και αμεροληψία
- Ειλικρινής συνεργασία και συμπεριληπτικότητα
- Εμπιστευτικότητα
- Ταχεία, αποτελεσματική και αποδοτική διαδικασία
- Εθελοντικές διεργασίες για τον συμβιβασμό αποκλινουσών απόψεων μεταξύ των κρατών μελών

ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΑ

- Μηδενικό κόστος για τα εμπλεκόμενα μέρη
- Σαφή και αποτελεσματικά χρονικά πλαίσια
- Σαφείς ροές εργασιών και διαθέσιμα υποδείγματα για την υποστήριξη της διεργασίας
- Ευελιξία
- Επαγγελματική υποστήριξη
- Συμμετοχή εμπειρογνομόνων με εξειδικευμένη εμπειρογνωσία
- Υλικοτεχνική και μεταφραστική υποστήριξη καθ' όλη τη διάρκεια της διαδικασίας
- Δεν ανταλλάσσονται προσωπικά δεδομένα

