

MEDIĀCIJAS STRUKTŪRA

Vienkārša, ātra un efektīva

Uzsākšanas posms



Mediācijas procesa sākumposms attiecas uz visām darbībām, kas jāveic, pirms EDI oficiāli izlemj, vai uzsākt mediācijas procedūras pirmo posmu.

Tas ietver pieņemamības pārbaudi, pamatojoties uz strīdā iesaistīto dalībvalstu rakstveida pieprasījumu un detalizētiem paziņojumiem.

Pirmais posms



Pirmais mediācijas posms attiecas uz viena mediatora izvēli un iecelšanu, pašu mediācijas procesus un galīgā faktu izklāsta sagatavošanu. Ja tiek panākts izlīgums mediācijas ceļā vai cits risinājums, pirmais posms tiek noslēgts, pieņemot nesaistošu atzinumu.

Otrais posms



Mediācijas otro posmu sāk tikai tad, ja:

- mediācijas pirmajā posmā dalībvalstis nav panākušas vienošanos un
- visas strīdā iesaistītās dalībvalstis piekrīt iesniegt savu strīdu izskatīšanai otrajā posmā.

To veic EDI Mediācijas padomē.

Abiem mediācijas procedūras posmiem ir skaidri orientējoši termiņi un darbplūsmas.

Veidnes dažādiem ziņojumiem, paziņojumiem un atskaitēm EDI Mediācijas sekretariāts dara pieejamas dalībvalstīm.

Mediācijas procedūras mērķis ir saskaņot strīdā iesaistīto dalībvalstu atšķirīgos viedokļus un, savstarpēji vienojoties, pieņemt nesaistošu atzinumu.

Lai saņemtu plašāku informāciju, lūdzam apmeklēt www.ela.europa.eu/en/mediation vai sazināties ar EDI Mediācijas sekretariātu, izmantojot e-pasta adresi mediation@ela.europa.eu.



EIROPAS DARBA IESTĀDE

Eiropas darba iestāde

Landererova 12, 811 09
Bratislava — Slovākija

@ info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu

https://www.facebook.com/europeanlabourauthority

https://twitter.com/EU_ELA

https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority



Eiropas Savienības
Publikāciju birojs

LV

Luksemburga: Eiropas Savienības Publikāciju birojs, 2023

© European Labour Authority, 2023

Images, © stock.adobe.com

Print: ISBN 978-92-9401-012-4 | doi:10.2883/299681 | HP-04-23-027-LV-C

PDF: ISBN 978-92-9401-042-1 | doi:10.2883/537754 | HP-04-23-027-LV-N

978-92-9401-012-4-HP-04-23-027-LV-C — doi:10.2883/299681

MEDIĀCIJAS PROCEDŪRA EIROPAS DARBA IESTĀDĒ

DALĪBVALSTĪM PIEDĀVĀTS PAKALPOJUMS STRĪDU IZŠĶIRŠANAI STARP DAŽĀDU VALSTU VALSTS IESTĀDĒM PAR ES DARBA MOBILITĀTES TIESĪBU AKTU PIEMĒROŠANU

#EULabourAuthority



EIROPAS DARBA IESTĀDE

Mediācijas procedūra Eiropas Darba iestādē



Ja valsts iestādēm no dažādām dalībvalstīm ir atšķirīgi viedokļi par atsevišķiem ES darbaspēka mobilitātes vai sociālā nodrošinājuma koordinācijas tiesību aktu piemērošanas gadījumiem, kurus tās nevar atrisināt tiešā saziņā un dialogā, šīs dalībvalstis var pieprasīt, lai Eiropas Darba iestāde (EDI) sāktu mediācijas procedūru, lai rastu risinājumu attiecīgajā jautājumā.



Mediācija ir brīvprātīgs process, par ko pirms dalības tajā ir jāvienojas visām iesaistītajām dalībvalstīm. Mediāciju sekmē mediators (pirmajā posmā) vai ekspertu grupa ES darbaspēka mobilitātes jomā (otrajā posmā). EDI mediācijas sekretariāts atbalsta procesu dažādos posmos, sniedzot loģistikas un tulkošanas palīdzību.

Kādus strīdus var risināt ar Eiropas Darba iestādes starpniecību?

Visus strīdus par individuāliem gadījumiem starp divu vai vairāku dalībvalstu valsts iestādēm attiecībā uz ES tiesību aktu piemērošanu šādās jomās var izskatīt mediācijā ar EDI atbalstu:

- darba ņēmēju brīva pārvietošanās;
- darba ņēmēju norīkošana;
- sociālā nodrošinājuma koordinācija; un
- starptautiskie autotransporta sociālie aspekti, uz kuriem attiecas EDI pilnvaras.

Kad var sākt mediācijas procedūru?

Valstu iestādes var pieprasīt EDI uzsākt mediācijas procedūru. EDI var arī ierosināt mediāciju dalībvalstīm pēc savas iniciatīvas. Neatrisinātos strīdus, kas radušies SOLVIT mehānisma dēļ, arī var nodot EDI mediācijai.

Pirms mediācija var sākties, visām strīdā iesaistītajām dalībvalstīm ir jāpiekrīt mediācijā iesaistīties.

Eiropas Darba iestādes mediācijas procedūras īpatnības

PAMATPRINCIPI

- neitralitāte un objektivitāte
- patiesa sadarbība un iekļautība
- konfidencialitāte
- ātra, efektīva un lietderīga procedūra
- brīvprātīgs process, lai saskaņotu dalībvalstu atšķirīgos uzskatus

STIPRĀS PUSES

- iesaistītajām pusēm nav izmaksu
- skaidri un efektīvi termiņi
- skaidras darbplūsmas un pieejamas veidnes procesa atbalstam
- elastīgums
- profesionāls palīgs
- ekspertu iesaiste ar specializētām zināšanām
- loģistikas un tulkošanas atbalsts visā procedūras laikā
- personas datu apmaiņa netiek veikta

