

STRUCTUUR VAN DE BEMIDDELING

Eenvoudig, snel en doeltreffend

Inleidende fase



De inleidende fase van het bemiddelingsproces betreft alle acties die moeten worden ondernomen voordat ELA formeel besluit om al dan niet de eerste fase van de bemiddelingsprocedure te starten.

De inleidende fase omvat een ontvankelijkheidstoets op basis van het schriftelijke verzoek en gedetailleerde verklaringen van de lidstaten die partij zijn in het geschil.

Eerste fase



De eerste fase van de bemiddeling betreft de selectie en benoeming van één bemiddelaar, het daadwerkelijke bemiddelingsproces en het opstellen van een definitief feitenverslag. Wanneer via bemiddeling een overeenkomst wordt bereikt of een oplossing wordt gevonden, wordt de eerste fase afgesloten met het aannemen van een niet-bindend advies.

Tweede fase



De tweede fase van de bemiddeling gaat alleen van start als:

- er in de eerste fase van de bemiddeling geen overeenstemming is bereikt door de lidstaten, en
- alle bij het geschil betrokken lidstaten ermee instemmen hun geschil in de tweede fase onder te brengen.

De tweede fase vindt plaats voor de bemiddelingscommissie van ELA.

Voor beide fasen van de bemiddelingsprocedure zijn duidelijke indicatieve tijdskaders en werkstromen vastgelegd.

Het secretariaat bemiddeling van ELA stelt templates voor de verschillende kennisgevingen, verklaringen en verslagen beschikbaar aan de lidstaten.

Een dergelijke bemiddeling heeft tot doel de verschillende standpunten van de lidstaten die partij zijn bij het geschil, met elkaar te verzoenen en een niet-bindend advies aan te nemen.

Ga voor meer informatie naar www.ela.europa.eu/en/mediation of neem contact op met het secretariaat bemiddeling van ELA via mediation@ela.europa.eu



978-92-9401-018-6 – HP-04-23-027-NL-C – doi:10.2883/954733



Europese Arbeidsautoriteit

Landererova 12, 811 09
Bratislava – Slowakije

@ info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu

https://www.facebook.com/europeanlabourauthority

https://twitter.com/EU_ELA

https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority



NL

Luxemburg: Bureau voor publicaties van de Europese Unie, 2023

© European Labour Authority, 2023

Images, © stock.adobe.com

Print: ISBN 978-92-9401-018-6 | doi:10.2883/954733 | HP-04-23-027-NL-C

PDF: ISBN 978-92-9401-049-0 | doi:10.2883/964897 | HP-04-23-027-NL-N

BEMIDDELINGSPROCEDURE BIJ DE EUROPESE ARBEIDSAUTORITEIT

EEN AAN DE LIDSTATEN AANGEBODEN DIENST VOOR HET OPLOSSEN VAN GESCHILLEN TUSSEN NATIONALE AUTORITEITEN VAN VERSCHILLENDE LANDE OVER DE TOEPASSING VAN EU-WETGEVING INZAKE ARBEIDSMOBILITEIT

#EULabourAuthority



Bemiddelingsprocedure bij de Europese Arbeidsautoriteit



Wanneer nationale autoriteiten uit verschillende lidstaten verschillende standpunten hebben over individuele gevallen van toepassing op de EU-wetgeving inzake arbeidsmobiliteit of coördinatie van de sociale zekerheid die zij niet kunnen oplossen door middel van rechtstreeks contact en dialoog, kunnen die lidstaten de Europese Arbeidsautoriteit (ELA) verzoeken een bemiddelingsprocedure te starten om een oplossing voor het probleem in kwestie te vinden.



Bemiddeling is een vrijwillig proces waarmee alle betrokken lidstaten akkoord moeten gaan voordat ze aan het proces deelnemen. De bemiddeling wordt gefaciliteerd door een bemiddelaar (in de eerste fase) of door een panel van deskundigen op het gebied van arbeidsmobiliteit in de EU (in de tweede fase). Het secretariaat bemiddeling van ELA ondersteunt het proces in de verschillende fasen door logistieke steun en bijstand te bieden.

Welke geschillen kunnen worden voorgelegd door de Europese Arbeidsautoriteit?

ELA kan bemiddelen in alle geschillen tussen nationale autoriteiten van twee of meer lidstaten over individuele zaken met betrekking tot de toepassing van EU-wetgeving op de volgende gebieden:

- vrij verkeer van werknemers;
- detachering van werknemers;
- coördinatie van de sociale zekerheid, en
- sociale aspecten van het internationale wegvervoer die binnen het toepassingsgebied van het mandaat van ELA vallen.

Wanneer kan de bemiddelingsprocedure worden gestart?

Nationale autoriteiten kunnen ELA verzoeken om een bemiddelingsprocedure te starten. ELA kan ook op eigen initiatief bemiddeling voorstellen aan lidstaten. Onopgeloste geschillen die voortvloeien uit het SOLVIT-mechanisme kunnen ook voor bemiddeling naar ELA worden verwezen.

Alle bij het geschil betrokken lidstaten moeten instemmen met deelname aan de bemiddeling voordat de bemiddeling van start kan gaan.

Kenmerken van de bemiddelingsprocedure van de Europese Arbeidsautoriteit

KERNBEGINSELEN

- neutraliteit en onpartijdigheid
- oprechte samenwerking en inclusiviteit
- vertrouwelijkheid
- snelle, effectieve en efficiënte procedure
- vrijwillig proces om verschillende standpunten tussen de lidstaten met elkaar te verzoenen

STERKE PUNTEN

- geen kosten voor de betrokken partijen
- duidelijke en effectieve tijdsaders
- duidelijke werkstromen en templates ter ondersteuning van het proces
- flexibiliteit
- professionele begeleiding
- medewerking van deskundigen met gespecialiseerde deskundigheid
- logistieke en vertaalondersteuning gedurende de procedure
- geen uitwisseling van persoonsgegevens

