

# STRUKTURA MEDIACJI

Prosta, szybka i skuteczna

Etap wszczęcia procesu



Etap wszczęcia procesu mediacji dotyczy wszystkich działań, które należy podjąć, zanim ELA podejmie formalną decyzję o rozpoczęciu pierwszego etapu procedury mediacji.

Obejmuje to badanie dopuszczalności na podstawie pisemnego wniosku i szczegółowych oświadczeń złożonych przez państwa członkowskie, które są stronami sporu.

Etap pierwszy



Pierwszy etap mediacji obejmuje wybór i wyznaczenie jednego mediatora, rzeczywisty proces mediacji oraz sporządzenie ostatecznego sprawozdania merytorycznego. Gdy w trakcie mediacji uda się dojść do porozumienia lub zostanie znalezione rozwiązanie, pierwszy etap kończy się przyjęciem niewiążącej opinii.

Drugi etap mediacji rozpoczyna się wyłącznie w przypadku, gdy:



- państwa członkowskie nie osiągnęły porozumienia na pierwszym etapie mediacji; oraz
- wszystkie państwa członkowskie zaangażowane w spór zgadzają się wnieść swój spór do drugiego etapu.

Spór przenosi się do Komisji Pojednawczej ELA.

Na obu etapach procedury mediacji obowiązują jasne orientacyjne ramy czasowe i procedury.

Szablony na potrzeby różnych powiadomień, oświadczeń i sprawozdań są udostępniane państwom członkowskim przez Sekretariat Mediacji ELA.

Celem takiej procedury mediacji jest pogodzenie rozbieżnych stanowisk państw członkowskich, które są stronami sporu, oraz przyjęcie niewiążącej opinii.

Aby uzyskać więcej informacji, należy odwiedzić stronę [www.ela.europa.eu/pl/mediation](http://www.ela.europa.eu/pl/mediation) lub skontaktować się z Sekretariatem ds. Mediacji Europejskiego Urzędu ds. Pracy pod adresem [mediation@ela.europa.eu](mailto:mediation@ela.europa.eu).



978-92-9401-024-7 – HP-04-23-027-PL-C – doi:10.2883/46053



EUROPEJSKI URZĄD DS. PRACY

Europejski Urząd ds. Pracy

Landererova 12, 811 09  
Bratysława – Słowacja

@ info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu

https://www.facebook.com/europeanlabourauthority

https://twitter.com/EU\_ELA

https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority



PL

Luksemburg: Urząd Publikacji Unii Europejskiej, 2023

© European Labour Authority, 2023

Images, © stock.adobe.com

Print: ISBN 978-92-9401-024-7 | doi:10.2883/46053 | HP-04-23-027-PL-C

PDF: ISBN 978-92-9401-043-8 | doi:10.2883/97395 | HP-04-23-027-PL-N

## PROCEDURA MEDIACJI W EUROPEJSKIM URZĘDZIE DS. PRACY

USŁUGA OFEROWANA PAŃSTWOM  
CZŁONKOWSKIM W CELU  
ROZSTRZYGANIA SPORÓW  
MIĘDZY ORGANAMI KRAJOWYMI  
RÓŻNYCH PAŃSTW DOTYCZĄCYCH  
STOSOWANIA UNIJNEGO PRAWA  
W ZAKRESIE MOBILNOŚCI  
PRACOWNIKÓW

#EULabourAuthority



EUROPEJSKI URZĄD DS. PRACY

## Procedura mediacji w Europejskim Urzędzie ds. Pracy



W przypadku gdy organy krajowe z różnych państw członkowskich mają odmienne poglądy na temat indywidualnych przypadków stosowania przepisów UE dotyczących mobilności pracowników lub koordynacji zabezpieczenia społecznego, których nie są w stanie rozwiązać w drodze bezpośredniego kontaktu i dialogu, te państwa członkowskie mogą zwrócić się do Europejskiego Urzędu ds. Pracy (ELA) o wszczęcie procedury mediacji w celu znalezienia rozwiązania danej kwestii.



Mediacja jest procesem dobrowolnym, na który wszystkie zainteresowane państwa członkowskie muszą wyrazić zgodę, zanim wezmą w niej udział. Mediację prowadzi mediator (na pierwszym etapie) lub zespół ekspertów w dziedzinie mobilności pracowników w UE (na drugim etapie). Sekretariat ELA ds. Mediacji wspiera ten proces na różnych etapach, oferując wsparcie i pomoc logistyczną.

## W jakiego rodzaju sporach Europejski Urząd ds. Pracy może być mediatorem?

Wszystkie spory dotyczące indywidualnych spraw między organami krajowymi z co najmniej dwóch państw członkowskich dotyczące stosowania prawodawstwa UE w następujących obszarach mogą być przedmiotem mediacji przy wsparciu ELA:

- swobodny przepływ pracowników;
- delegowanie pracowników;
- koordynacja zabezpieczenia społecznego; oraz
- aspekty społeczne międzynarodowego transportu drogowego, które wchodzą w zakres mandatu ELA.

## Kiedy można wszcząć procedurę mediacji?

Organy krajowe mogą zwrócić się do ELA o wszczęcie procedury mediacji. ELA może również z własnej inicjatywy zaproponować mediację państwu członkowskim. Nierozstrzygnięte spory wynikające z mechanizmu SOLVIT można również przekazać do mediacji do ELA.

Wszystkie państwa członkowskie zaangażowane w spór muszą wyrazić zgodę na uczestnictwo w mediacji przed jej rozpoczęciem.

## Procedury mediacji Europejskiego Urzędu ds. Pracy

### PODSTAWOWE ZASADY

- Neutralność i bezstronność
- Lojalna współpraca i inkluzywność
- Poufność
- Szybka, skuteczna i efektywna procedura
- Dobrowolny proces godzenia rozbieżnych stanowisk państw członkowskich

### ZALETY

- Brak kosztów dla zaangażowanych stron
- Jasne i skuteczne ramy czasowe
- Przejrzyste procedury i dostępne szablony wspierające proces
- Elastyczność
- Wsparcie merytoryczne
- Zaangażowanie ekspertów mających specjalistyczną wiedzę fachową
- Wsparcie logistyczne i tłumaczeniowe w trakcie procedury
- Brak wymiany danych osobowych

