

MEDLINGENS STRUKTUR

Enkel, snabb och effektiv

Inledningsfas



Medlingsprocessens inledande fas avser de åtgärder som ska vidtas innan Europeiska arbetsmyndigheten formellt beslutar huruvida den första etappen av medlingsförfarandet ska inledas eller inte.



Detta omfattar en tillfällighetskontroll på grundval av den skriftliga begäran och detaljerade utlåtanden från de medlemsstater som är parter i tvisten.

Första etappen



I den första etappen av medlingen väljs och utnämns en medlare, varpå medlingsförfarandet äger rum. Därefter utarbetas en slutrapport om de faktiska omständigheterna. Om man under denna etapp lyckas ingå en medlingsöverenskommelse eller hitta en lösning på problemet avslutas etappen genom att ett icke-bindande yttrande antas.

Andra etappen



Den andra etappen av medlingen inleds endast om

- medlemsstaterna inte lyckas nå en överenskommelse under den första etappen av medlingen, och
- de medlemsstater som är inblandade i tvisten enas om att gå vidare till den andra etappen.

Den genomförs inför Europeiska arbetsmyndighetens medlingsnämnd.

Båda etapperna i medlingsförfarandet har tydliga vägledande tidsramar och arbetsflöden.

Europeiska arbetsmyndighetens medlingssekretariat tillhandahåller mallar för de olika anmällningarna, utlåtandena och rapporterna för medlemsstaterna.

Syftet med medlingsförfarandet är att lösa meningsskiljaktigheter mellan de medlemsstater som är parter i en tvist och att i samförstånd anta ett icke-bindande yttrande.

För mer information, besök www.ela.europa.eu/en/mediation eller kontakta Europeiska arbetsmyndighetens medlingssekretariat på mediation@ela.europa.eu



978-92-9401-053-7 – HP-04-23-027-SV-C – doi:10.2883/14484



EUROPEISKA ARBETSMYNDIGHETEN

Europeiska arbetsmyndigheten

Landererova 12, 811 09
Bratislava – Slovakien

@ info@ela.europa.eu

www.ela.europa.eu

https://www.facebook.com/europeanlabourauthority

https://twitter.com/EU_ELA

https://www.linkedin.com/company/european-labour-authority



Europeiska unionens publikationsbyrå

SV

Luxemburg: Europeiska unionens publikationsbyrå, 2023

© European Labour Authority, 2023

Images, © stock.adobe.com

Print: ISBN 978-92-9401-053-7 | doi:10.2883/14484 | HP-04-23-027-SV-C

PDF: ISBN 978-92-9401-034-6 | doi:10.2883/817136 | HP-04-23-027-SV-N

MEDLINGSFÖRFARANDET VID EUROPEISKA ARBETSMYNDIGHETEN

EN TJÄNST RIKTAD TILL MEDLEMSSTATERNA FÖR ATT LÖSA TVISTER MELLAN OLIKA LÄNDERS NATIONELLA MYNDIGHETER OM TILLÄMPNINGEN AV EU-RÄTTEN I FRÅGA OM ARBETSKRAFTENS RÖRLIGHET

#EULabourAuthority



EUROPEISKA ARBETSMYNDIGHETEN

Medlingsförfarandet vid Europeiska arbetsmyndigheten



Om nationella myndigheter från olika medlemsstater har meningsskiljaktigheter om hur EU-rätten, i fråga om arbetskraftens rörlighet eller samordningen av de sociala trygghetssystemen, bör tolkas i enskilda fall, och parterna inte kan lösa dessa genom direkt kontakt och dialog, kan de begära att Europeiska arbetsmyndigheten inleder ett medlingsförfarande i syfte att finna en lösning i ärendet.



Medling är en frivillig process som kräver att alla inblandade medlemsstater först enas om att ett sådant förfarande ska inledas.

Medlingen leds av en medlare (under den första etappen) eller av en expertpanel som arbetar med arbetskraftsrörlighet i EU (under den andra etappen). Medlingssekretariatet vid Europeiska arbetsmyndigheten hjälper till med bland annat logistik under de olika etapperna.

Vilka typer av tvister kan vara föremål för medling vid Europeiska arbetsmyndigheten?

Alla tvister i enskilda ärenden mellan nationella myndigheter från två eller fler medlemsstater om tillämpningen av EU-rätten inom följande områden kan vara föremål för medling vid Europeiska arbetsmyndigheten:

- Fri rörlighet för arbetstagare.
- Utstationering av arbetstagare.
- Samordning av de sociala trygghetssystemen.
- Sociala aspekter av internationella vägtransporter som faller inom ramen för Europeiska arbetsmyndighetens uppdrag.

När kan ett medlingsförfarande inledas?

Nationella myndigheter kan begära att Europeiska arbetsmyndigheten inleder ett medlingsförfarande. Europeiska arbetsmyndigheten kan också på eget initiativ föreslå medling till medlemsstaterna. Tvister som inte kunnat lösas genom SOLVIT-mekanismen kan också hänskjutas till Europeiska arbetsmyndigheten för medling.

Alla medlemsstater som är inblandade i tvisten måste samtycka till medling innan den kan inledas.

Grunder för Europeiska arbetsmyndighetens medlingsförfarande

GRUNDLÄGGANDE PRINCIPER

- Neutralitet och opartiskhet.
- Uppriktigt samarbete och inklusivitet.
- Konfidentiell behandling.
- Snabba, ändamålsenliga och effektiva förfaranden.
- En frivillig process för att lösa meningsskiljaktigheter mellan medlemsstater.

STYRKOR

- Kostnadsfritt för de inblandade parterna.
- Tydliga och effektiva tidsramar.
- Tydliga arbetsflöden och tillgängliga mallar till stöd för processen.
- Flexibilitet.
- Professionella ledsagare.
- Medverkan av experter med specialiserad sakkunskap.
- Logistik- och översättningsstöd under förfarandet.
- Inga personuppgifter utbyts.

